

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施 状況及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況及び同法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報として、下記のとおり公表します。

1 特定事業主行動計画の実施状況

- ・子どもの出生時等の父親の育児参加のための特別休暇の取得率

	令和6年度 (目標)	令和4年度
取得率	50%	66.6%

- ・育児休業等の取得率

	令和6年度 (目標)※	(※令和2年～令和6年度の平均)
取得率 (女性職員)	100%	
取得率 (男性職員)	10%	

	令和元年度 (目標設定時)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	平均
取得率 (女性職員)	100%	100%	100%	100%	—	—	100%
取得率 (男性職員)	0%	0%	0%	0%	—	—	0%

- ・女性管理職の割合

	令和6年度 (目標)※	(※令和2年～令和6年度の平均)
課長級	30%	
副課長級	50%	

	令和元年度 (目標設定時)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	平均 (R2～R4)
課長級	23.1%	14.3%	21.4%	21.4%	—	—	19.0%
副課長級	27.3%	55.6%	57.1%	57.1%	—	—	56.6%

- ・職員一人当たりの1年間の時間外勤務時間数

	令和6年度 (目標)	令和4年度	令和元年度 (目標設定時)
時間外勤務時間数	10%削減 (令和元年度比)	152時間 (16%増)	131時間

- ・職員一人当たりの1年間の年次有給休暇取得日数

	令和6年 (目標)	令和4年	令和元年 (目標設定時)
有給休暇取得日数	10日	8.4日	7.7日

2 女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年4月1日から令和5年3月31日）

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	育休取得率	年休取得率	1月当たりの平均超過勤務
25.0%	35.7%	47.2%	女性：100% 男性：0%	40.7%	13.01h

管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			
	課長級	副課長級	課長補佐級	係長級
33.3%	21.4%	57.1%	45.4%	38.8%